



COMUNE DI ALES

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA TECNICO - MANUTENTIVA

Numero 344 del 30-12-24

Reg. generale n° 870

COPIA

Oggetto: Avvio procedura di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 riservata al personale di ruolo di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area Funzionari Elevata Qualificazione, presso l'Area Tecnica-Manutentiva e di Vigilanza. Approvazione avviso di selezione e schema domanda.

C.i.g.:

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il decreto Sindacale n. 3 del 19.08.2024 di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile Area Tecnica/Manutentiva e Vigilanza;

Visti:

- il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;
- il Regolamento comunale di contabilità.

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 29.01.2024 recante "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021", modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 02.07.2024 e n. 102 del 21.11.2024;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

Visto l'articolo 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite*

procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;

Richiamato l'art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 *“in applicazione dell’art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;*
- al comma 7 *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) *Esperienza maturata nell’area di provenienza anche a tempo determinato;*
 - b) *Titolo di studio;*
 - c) *Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.*
- al comma 8 *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.*

Dato atto che:

- l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 5 o 10 anni, a seconda delle Aree coinvolte nella procedura, maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;
- le progressioni verticali di cui al citato art. 13 del CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni, contenuta all'interno del PIAO, e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018.

Ritenuto pertanto di indire le procedure di selezione riservata al personale interno come specificate nella programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2024-2026.

Visto l'allegato avviso di selezione e il relativo schema di domanda, predisposto dal responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva e di Vigilanza.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990;

Di attivare la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per l'anno 2024;

Di approvare l'avviso della selezione ed il relativo schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 09.01.2024 ossia entro il decimo giorno dalla pubblicazione all'Albo Pretorio del sito Istituzionale dell'Ente;

Di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali;

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente per gli adempimenti di sua competenza;

Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio online dell'Ente.

ATTESTA

La regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento comunale sul sistema di controllo interno.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

F.to Ing. Simone Ardu

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Ales 30-12-2024

Il Funzionario Incaricato