



COMUNE DI ALES

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE AREA TECNICO - MANUTENTIVA

Numero 305 del 06-12-24

Reg. generale n° 774

ORIGINALE

Oggetto: Procedura concorsuale riservata al personale attualmente impiegato presso il Comune di Ales nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii. Approvazione del bando e degli allegati.

C.i.g.:

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il decreto Sindacale n. 3 del 19.08.2024 di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile Area Tecnica/Manutentiva e Vigilanza;

Visti:

- il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale per l'accesso al pubblico impiego;
- il Regolamento comunale di contabilità.

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 28.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 76 del 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 29.01.2024 recante "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021", modificato con Deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 02.07.2024 e n. 102 del 21.11.2024.

Premesso che la legge regionale 22-11-2021 n. 17 "Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale" all'art. 11 (Incentivi per la

trasformazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e prosecuzione dei progetti di utilizzo) prevede che:

- la Regione è autorizzata a finanziare un programma pluriennale di stabilizzazione per la valorizzazione della professionalità acquisita e incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impiegati con contratti a termine dalle amministrazioni locali e dall'Aziende del Sistema sanitario regionale nei progetti di utilizzo di cui all'articolo 29, comma 36 della legge regionale n. 5 del 2015, così come integrato dall'articolo 5, comma 13, della legge regionale n. 5 del 2017, dall'articolo 8, comma 31, della legge regionale n. 1 del 2018, dall'articolo 8, comma 45, della legge regionale n. 48 del 2018 e da ultimo dall'articolo 8, comma 5, della legge regionale n. 22 del 2020.
- per tali finalità, la Regione concede agli enti che procedono all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui al comma 1 un contributo nella misura del 100 per cento degli oneri retributivi diretti e riflessi e comunque nella misura massima di euro 30.000, a decorrere dalla data di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
- possono usufruire dei contributi di cui al comma 2:
 - 1) gli enti utilizzatori dei lavoratori di cui al comma 1 che, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, attivano le procedure di stabilizzazione con le modalità previste dall'articolo 20 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni;
 - 2) gli altri enti pubblici o le società loro partecipate che assumono i lavoratori di cui al comma 1 attraverso procedure di reclutamento ordinario con la previsione della valorizzazione dell'esperienza maturata attraverso i progetti di cui al comma 1.
- la prosecuzione dei progetti di utilizzo di cui al comma 1 è autorizzata fino al 31 dicembre 2023 ed è rinnovabile ulteriormente nel limite delle risorse annualmente stanziare dalla legge di bilancio.

Dato atto che, a decorrere dal 2016, con successive delibere della Giunta Comunale sono stati approvati progetti di inserimento lavorativo che hanno consentito al Comune di Ales di realizzare percorsi di reimpiego di lavoratori posti in mobilità in deroga;

Atteso che da tale data il Comune di Ales ha continuato, a tutt'oggi, ad avvalersi dei fondi assegnati dalla RAS per le finalità di cui all'art. 8, comma 10 bis, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito nella legge 23 giugno 2014, n. 89, ovvero per la prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi di discariche abusive, così come previsto dall'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, attraverso il percorso di reimpiego con l'utilizzo dei lavoratori ex mobilità in deroga;

Rilevato che un lavoratore risulta tutt'oggi in servizio presso questo Ente con contratto a tempo determinato, in qualità di "Collaboratore Servizi Tecnici", Area Operatori Esperti del CCNL 2019/2021 Enti Locali (trattamento economico ex B1), la cui scadenza è prevista per il 31 dicembre 2024 ed è rinnovabile ulteriormente nel limite delle risorse annualmente stanziare dalla legge di bilancio, così come stabilito dalla norma regionale su richiamata;

Vista la nota, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 3333 del 17.04.2024, con la quale l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna comunica che, a seguito dell'approvazione della legge regionale n. 19 del 29/12/2023, al fine di incentivare l'assunzione di personale impiegato con contratto a termine nelle amministrazioni locali, è stato previsto lo stanziamento di fondi a favore degli enti che procederanno alla stabilizzazione del personale inserito nei sopra citati programmi occupazionali;

Considerato che:

- con nota prot. n. 10056 del 29.11.2024 si è provveduto a trasmettere alla RAS la comunicazione di avvio della procedura di stabilizzazione del lavoratore in utilizzo;
- così come indicato all'art. 11 comma 3 della L.R. 17/2021 la procedura concorsuale riservata al personale attualmente impiegato nell'Ente dovrà avvenire in coerenza con il Piano del Fabbisogno di Personale e con le modalità previste dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii.;

Rilevato che l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 al comma 1 stabilisce che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono assumere a tempo indeterminato il personale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n.124/2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Precisato che:

- il lavoratore in argomento pur in possesso dei requisiti di servizio previsti dalla norma su citata, è stato assegnato in utilizzo al comune di Ales, senza il previo superamento di prova selettiva;
- il comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 prevede che le amministrazioni possono bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
- risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- abbia maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Considerato che, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, con deliberazione 102 del 21.11.2024 la Giunta Comunale ha previsto la copertura di complessivi n. 1 Istruttore dei servizi amministrativi e contabili - Area Istruttori (ex. C 1), a tempo pieno e indeterminato, con accesso dall'esterno e n. 1 Collaboratore ai servizi tecnici - Area Operatori Esperti (ex. B1), a tempo pieno e indeterminato riservato al personale impiegato presso il Comune di Ales con contratto a termine nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii., in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. e ii.;

Ritenuto, pertanto, che sussistono i requisiti per procedere alla stabilizzazione di che trattasi con le procedure indicate all'art. 20 comma 2 del d. lgs. 75/2017;

Visto l'avviso di stabilizzazione allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, così come disposto dalla RAS, i contratti a tempo determinato instaurati con i lavoratori interessati alle procedure di stabilizzazione sono prorogati fino alla conclusione delle procedure medesime;

Precisato che il Comune di Ales:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs.165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2023 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

Ritenuto di procedere all'attivazione della procedura concorsuale riservata al personale attualmente impiegato presso il Comune di Ales nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990;

Di attivare la procedura concorsuale di stabilizzazione di un lavoratore inserito nel percorso di Reimpiego, ai sensi dell'Accordo Quadro per l'attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato di lavoro, stipulato in data 15 aprile 2011, con le modalità previste dal comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017.

Di approvare l'avviso della procedura concorsuale riservata al personale attualmente impiegato presso il Comune di Ales nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii. allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il lavoratore impiegato presso il Comune di Ales nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii. è prorogato fino al termine della procedura di stabilizzazione, così come disposto dalla RAS;

Di rinviare a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato Regolamento comunale per l'accesso al pubblico impiego;

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente per gli adempimenti di sua competenza;

Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio online dell'Ente.

ATTESTA

La regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 3 del Regolamento comunale sul sistema di controllo interno.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Ing. Simone Ardu

Parere di Regolarità Contabile	
Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, sul presente atto, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Contabile.	
Data: 06-12-2024	Il Responsabile del Servizio
	Perria Fabiola