



COMUNE DI ALES

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2015

sottoscritto in data

14/08/16

Il giorno 11 del mese di Agosto dell'anno duemilasedici presso la sede del Comune di Ales a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ales per l'annualità 2015, le parti negoziali composta da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Sig. Bruno Murgia ASSENTE
Componente: Sig. Maurizio Zucca PRESENTE

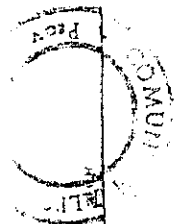
R.S.U.

Sig. Giuseppe Concu PRESENTE

Organizzazioni sindacali territoriali

F.P. - C.G.I.L.: Sig. ASSENTE
C.I.S.L. - F.P.: Sig. Salvatore Usai PRESENTE
U.I.L. - F.P.L.: Sig. ASSENTE

sottoscrivono l'allegata contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015



**C.C.D.I. PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECRETATRATE
ANNO 2015**

cid definitivo (estremi delibera autorizzazione firma, parere revisori, certificazione obiettivi dal nucleo di valutazione)

LE PARTI SOPRA COSTITUITE

Vista la deliberazione di G.M. n. 125 del 30/10/2008 con la quale è stata nominata la rappresentante di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Autonomie Locali e relative "Code Contrattuale";
Vista la deliberazione di G.C. n. 74 del 02/07/2015 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2015;
Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente;
Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 637 (RG n. 852) del 30/09/2015 con la quale si è provveduto a quantificare le risorse del fondo per l'anno 2015;

PRESO ATTO che:

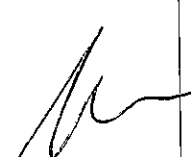
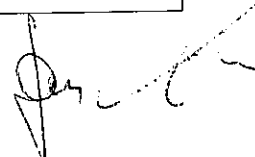
il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a €. 35.157,96 di cui €. 32.535,82 di risorse stabili ed €. 2.622,14 di risorse variabili;

- dalle risorse stabili vanno detratte €. 21.692,49 per p.e.o. e/o r.i.a. e/o indennità di comparto in godimento al personale in servizio;
- le risorse disponibili ammontano quindi a €. 13.465,47 dalle quali €. 10.843,33 di risorse stabili ed €. 2.622,14 di risorse variabili;

DOPO ampia discussione

CORCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTENTE PARTE DELLE RISORSE NEL EGUENTE MODO:

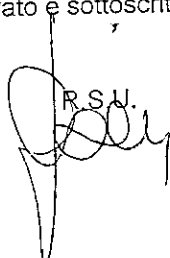
Progressioni orizzontali: 1) somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse 2) nuove progressioni .	€. 14.291,61
Indennità di comparto di cui all'art. 33 del C.C.N.L. Sottoscritto il 16/01/2003	€. 5.448,24
Indennità di rischio di cui agli artt. 17 del C.C.N.L. 01/04/1999, lett. d) , 37 del C.C.N.L. 04/09/2000, allegato B) del D.P.R. 347/1983 (art. 26, comma 4, lett. g). Si da atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del C.C.N.L. 14/09/2000 le somme sono corrispondenti per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono 4 dell'area tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità.	€. 1.320,00
Indennità maneggio valori di cui all'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000 da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: €. 1,24 giornaliera per n. 220 giorni di effettivo esercizio.	€. 273,00
Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999. L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alle indennità. La misura delle indennità verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel C.C.D.I. e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	€. 5.400,00
Servizio di pronta reperibilità secondo le previsioni dell'art. 23 del C.C.N.L. 14/09/*2000, si intende riconoscere a decorrere dal 1° Gennaio 2016 una specifica indennità (sostanzialmente di disagio) ai dipendenti chiamati a rientrare in servizio per emergenze varie quali guasti, incidenti stradali, decessi, calamità naturali, etc. etc.. L'indennità denominata di pronto intervento o di disponibilità è fissata in: €. 20,00 giornalieri lordi per rientro in giorni feriali; €. 30,00 giornalieri lordi per rientro in giorno festivo o in orario notturno (dalle 22,00 alle ore 06,00 del giorno successivo) €. 40,00 giornalieri lordi per rientro in orario notturno-festivo;	€. 880,00

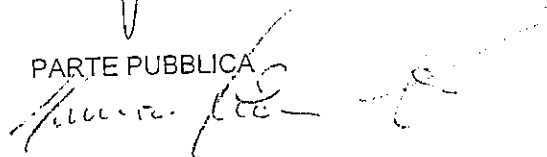



<p>Il dipendente chiamato a rientrare dovrà, di norma, raggiungere il luogo di intervento entro 30 minuti dalla segnalazione e/o comunicazione; Non sarà dovuto alcun compenso ai dipendenti che faranno rientro nel caso in cui l'emergenza si manifesti nei giorni ed opere di recupero; Oltre all'indennità di pronto intervento o di disponibilità, al dipendente non sarà dovuto alcun ulteriore compenso.</p>	
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 01/04/1999. Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999. L'importo a fianco indicato potrà subire variazioni, poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alla voci sopraelencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno. Le parti concordano, inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi C.C.N.L. saranno destinati interamente al pagamento della produttività.</p>	<p>€. 7.545,11</p>
<p>€. 35.157,96</p>	

Si approvano inoltre le modalità e i criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione, ex art. 93, commi 7-bis), 7-ter) e 7-quarter) del D.Lgs. 163/2006, come modificati dal D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014

Letto, approvato e sottoscritto

R.S.U.


PARTE PUBBLICA


ORGANIZZAZIONI SINDACALI



