



COMUNE DI ALES

Provincia di Oristano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013**

Sottoscritto in data 01/12/2014

M. C. 1/10

[Handwritten signature]

Il giorno uno del mese di dicembre dell'anno duemilaquattordici presso la sede del Comune di Ales, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ales per l'annualità 2013 , le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: Sig. Bruno Murgia PRESENTE
Componente: Sig. Maurizio Zucca PRESENTE

R.S.U.

Sig. Ignazio Frau PRESENTE

Organizzazioni sindacali territoriali

F.P. - C.G.I.L.: Sig. ASSENTE
C.I.S.L. - F.P.: Sig. Salvatore Usai PRESENTE
U.I.L. - F.P.L.: Sig. ASSENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013.



M. Zucca

[Signature]

[Signature]

**C.C.D.I. PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013**

cid definitivo (estremi delibera autorizzazione firma, parere revisori, certificazione obiettivi dal nucleo di valutazione)

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione di G. M. n° 125 del 30/10/2008 con la quale è stata nominata la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione di G.C. n° 94 del 26/09/2013, con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale ed organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2013;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente

#RIF!

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario n° 935 del 15/10/2013, con la quale si è provveduto a quantificare le risorse del fondo per l'anno 2013;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato, concernente l'utilizzo del fondo per l'anno 2013, sottoscritta in data 23 dicembre 2013

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti, D.ssa Lucia Biagini, in merito allo utilizzo e alla ripartizione del fondo per l'anno in questione (nota n° 1040 del prot. in data 24/02/2014);

VISTA la deliberazione della G.C. n° 21 in data 24/02/2014, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi contrattuale anzidetta;

VISTA la deliberazione della G.C. n° 118 datata 23/10/2014, con la quale è stato approvato il rendiconto dei risultati raggiunti da questo ente riferiti all'anno 2013 e le schede di valutazione della performance individuale e organizzativa e la relativa relazione;

RICORDATO che:

- il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a € 35.157,96, di cui € 32.535,82 di risorse stabili ed € 2.622,14 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili vanno detratte € 19.739,85 per p.e.o. e/o r.i.a. e/o indennità di comparto in godimento al personale in servizio;
- le risorse disponibili ammontano, quindi, a € 15.418,11, delle quali € 12.795,97 di risorse stabili ed € 2.622,14 di risorse variabili;

DOPO breve discussione,

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali:	
1) somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 14.291,61
2) nuove progressioni	
Indennità di comparto di cui all'art. 33 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/01/2003	€ 5.448,24
Indennità di rischio di cui agli artt. 17 del C.C.N.L. 01/04/1999, lett. d), 37 del C.C.N.L. 04/09/2000, allegato B) del D.P.R. 347/1983 (art. 26, comma 4, lett. g). <i>Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2, del C.C.N.L. 14/09/2000, le somme saranno corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</i> <i>I dipendenti interessati sono n° 4 dell'area tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per n° 11 mensilità.</i>	€ 1.320,00
Indennità maneggio valori di cui all'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000, da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,24 giornaliera per n° 220 giorni di effettivo esercizio.	€ 273,00
Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999. L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alle indennità. <i>La misura delle indennità verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel C.C.D.I. e riguarderà solo il personale e tempo indeterminato.</i>	€ 5.400,00

*15
cili*

[Signature]

Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 01/04/1999. Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999.

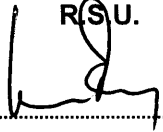
L'importo a fianco indicato potrà subire variazioni, poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopraelencate andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno. Le parti concordano, inoltre, che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi C.C.N.L. saranno destinati interamente al pagamento della produttività.

€ 8.425,11

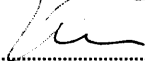
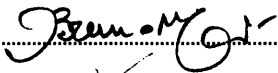
€ 35.157,96

Letto, approvato e sottoscritto.

RSU.



PARTE PUBBLICA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

